



## LE GENRE

### UN CONCEPT AU SERVICE DE L'EGALITE ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES

Les différences qui existent entre les hommes et les femmes sont de nature biologique et sociale :

- Le sexe fait référence aux différences biologiques existant entre les femmes et les hommes.
- Le genre fait référence aux différences sociales entre les femmes et les hommes ; elles sont acquises et peuvent présenter des variations tant à l'intérieur des cultures qu'entre elles.

Le « sexe » renvoie donc au biologique et le « genre » à la construction sociale, historique, sociologique et culturelle de ce que serait (ou devrait être) une femme ou un homme, le masculin et le féminin.

*Exemple* : si seules les femmes peuvent donner la vie (différence biologiquement déterminée), la biologie ne détermine pas qui et comment on élèvera les enfants (comportements sexués).

Un individu est constitué de ces deux dimensions : biologique et sociale. Le genre masculin ou féminin procède donc de la mise en place d'une identité sociale d'homme et de femme.

Il s'agit d'une traduction sociale des sexes biologiques, par l'attribution de tâches, fonctions, rôles, représentations... propres à chaque sexe.



Nous sommes en face d'une construction sociale (matérielle et symbolique) et d'un ensemble de règles, implicites et explicites, qui régissent les relations hommes/femmes en leur attribuant des valeurs, des responsabilités et des obligations distinctes.

Ce système sexué de répartition aboutit souvent à une série d'inégalités injustifiées entre les hommes et les femmes et nous est inculqué dès la naissance. Or, si nous disons « construction sociale », c'est pour signifier que tout cela n'a rien de « naturel » comme cela pourrait nous apparaître à première vue.

Et si nous disons « construction sociale », cela signifie aussi qu'on peut la déconstruire, pour trouver un autre modèle, plus adapté à l'époque actuelle, aux demandes et aux réalités actuelles des femmes et des hommes dans un cheminement vers un projet de démocratie renouvelée et beaucoup plus égalitaire.

La perspective de genre a pour objet, de mettre à jour les éléments de la construction de ces inégalités, en vue de les remettre en cause et de bâtir une autre réponse sociale, à savoir celle d'une égalité de droit et de fait, pour les femmes et pour les hommes.

Béatrice BORGHINO - Chargée d'études à la DRDFE-PACA

Extrait de l'intervention au colloque du GRAIFF du 21 novembre 2003 à Marseille - [http://la\\_pie.club.fr/librexp/graiif211103.htm](http://la_pie.club.fr/librexp/graiif211103.htm)

### Quelques dates dans l'histoire des femmes

- 1804** : Le Code civil consacre l'incapacité juridique totale de la femme mariée
- 1850** : La loi Falloux rend obligatoire la création d'une école de filles dans toute commune de plus de 800 habitants
- 1881** : Les lois Jules Ferry instaurent l'enseignement primaire obligatoire, ouvert aux filles comme aux garçons
- 1907** : Les femmes mariées peuvent disposer librement de leur salaire
- 1919** : Création du bac féminin
- 1920** : Les femmes peuvent adhérer à un syndicat sans l'autorisation de leur mari
- 1924** : Equivalence entre les bacs masculin et féminin
- 1944** : Les femmes obtiennent le droit de vote et l'éligibilité
- 1946** : Le préambule de la Constitution pose le principe de l'égalité des droits entre hommes et femmes dans tous les domaines
- 1947** : Germaine Poinso-Chapuis est la première femme nommée ministre
- 1959** : Mise en place progressive de la mixité dans l'enseignement secondaire
- 1965** : La femme peut exercer une activité professionnelle sans l'autorisation de son mari
- 1972** : Loi du 22 décembre relative à l'égalité de rémunération entre les hommes et les femmes
- 1981** : Création d'un ministère des Droits de la femme
- 2004** : Loi créant la Haute autorité de lutte contre les discriminations et pour l'égalité
- 2006** : Loi du 23 mars relative à l'égalité salariale entre les hommes et les femmes

### Les voix du réseau : Hommes et femmes peuvent avoir les mêmes compétences

« Un homme au standard ou à l'accueil, bien sûr que l'espace d'un instant cela doit choquer, mais très vite c'est l'attention que l'on porte aux gens qui est importante.

Accueillir, c'est aller au devant des gens avec le sourire, c'est inspirer confiance et créer le premier lien.

Les personnes sont plus sensibles aux compétences au savoir-être et au savoir-faire qu'au sexe de la personne qui les accueille »

Aurélié Billaud  
Chargée de  
Développement au  
CFA  
Salon-de-Provence



« Au CFA, nous sommes trois à accueillir, deux hommes et une femme.

Il n'y a pas de différence dans nos pratiques, seulement des sensibilités et des personnalités différentes. Il me semble que la question du sexe ne se pose pas, les personnes s'arrêtent plus à la qualité de l'accueil et aux réponses données qu'à celui ou celle qui les accueillent.

Et, s'enfermer dans une représentation, c'est sous estimer la capacité des hommes et surestimer celle des femmes »



Slimane Moussa – Responsable de l'Espace Jeunes Mallemort

### Chiffres-clés

INSEE - 2007

#### Les secteurs les plus féminisés :

Services aux particuliers	61,8%
Services aux entreprises	40,9%
Education, santé	74,9%
Administrations	52,6%

#### Les secteurs les moins féminisés :

Agriculture	29,4%
Energie	20,8%
Construction	9,1%
Transport	23,4%
CAP/BEP production	14%
CAP/BEP services	70%
Ecole ingénieurs	25,7%